



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Nowelizacja ustawy o spółdzielniach socjalnych 2017



W państwach członkowskich Unii Europejskiej **działa około 250 tysięcy spółdzielni zrzeszających w sumie ponad 163 miliony członków i dających zatrudnienie prawie 5,5 miliona osób.**

- ❑ w Finlandii aż 75% obywateli należy do jakiejś spółdzielni;
- ❑ w Belgii co 10 apteka funkcjonuje w formie spółdzielni;
- ❑ we Francji przedsiębiorstwa spółdzielcze zatrudniają ponad milion osób, co stanowi 4,5% wszystkich miejsc pracy;
- ❑ we Włoszech spółdzielnie konsumenckie mają 1/3 udziału w rynku dystrybucji żywności, spółdzielnie socjalne obsługują 7 mln osób, a wszystkie spółdzielnie tworzą 7,3% PKB;



Dalej bryło, z posad świata! Nowemi cię pchniemy tory



Spółtem





KONKURS (eS)
PRZEDSIĘBIORSTWO
SPOŁECZNE ROKU
im. Jacka KURONIA



THE ROCHDALE PRINCIPLES

*The Rochdale principles adopted by the Pioneers
in 1844 and to-day recognised throughout the world*

are

1. Open membership.
2. Democratic control (one man, one vote).
3. Distribution of surplus in proportion to trade.
4. Payment of limited interest on capital.
5. Political and religious neutrality.
6. Cash trading.
7. Promotion of education.

Deklaracja Spółdzielczej Tożsamości Międzynarodowego Związku Spółdzielczego

Zasady spółdzielcze

1. **Dobrowolne i otwarte członkostwo**
2. **Demokratyczne kontrola członkowska**
3. **Ekonomiczne uczestnictwo członków**
4. **Autonomia i niezależność**
5. **Kształcenia, szkolenia i informacja.**
6. **Współpracy między spółdzielniami**
7. **Troski o społeczność lokalną**

NOWELIZACJA USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

❑ **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zmiana ustawy Prawo spółdzielcze 1 maja 2014 roku)**

❑ **Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych**

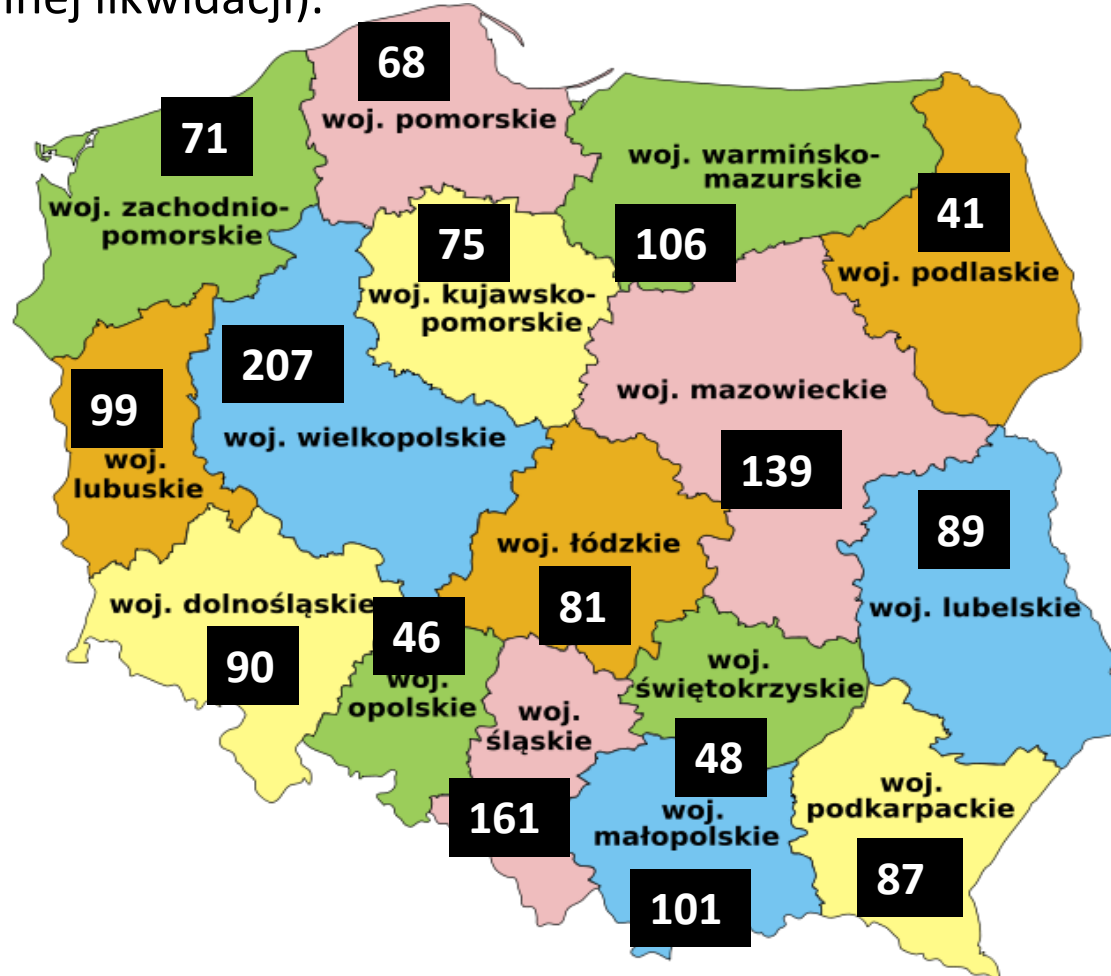
- I. Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 (Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych)
- II. Dz. U. z 2009 r. Nr 91, poz. 742 (**Ustawa z dnia 7 maja 2009 r. o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw**)
- III. Dz. U. z 2010 r. Nr 28, poz. 146 (ustawa z dnia 22 stycznia 2010 r. o zmianie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz niektórych innych ustaw)
- IV. Dz. U. z 2011 r. Nr 205, poz. 1211 (ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw)
- V. Dz. U. z 2015 r. Nr 205, poz. 1567 (ustawa z dnia 5 sierpnia 2015 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw)
- VI. **Dz. U. z 2017 r. poz 2494 (ustawa z dnia 15 grudnia 2017 o zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw)**

NOWELIZACJA USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

- ❑ **CZERWIEC 2016** – zgłaszanie pierwszych uwag do projektowanej nowelizacji
- ❑ **LISTOPAD 2016** – prezentacja wstępnego projektu ustawy na OFSS
- ❑ **MARZEC 2017** – skierowanie projektu ustawy do uzgodnień międzyresortowych
- ❑ **CZERWIEC 2017** – rozpoczęcie oficjalnych konsultacji społecznych
- ❑ **LIPIEC 2017** – Komitet Rady Ministrów
- ❑ **WRZESIEŃ 2017** – Rada Ministrów
- ❑ **WRZESIEŃ 2017** – I czytanie na posiedzeniu Sejmu
- ❑ **PAŹDZIERNIK 2017** – podkomisja
- ❑ **LISTOPAD 2017** – sprawozdanie Komisji
- ❑ **22/23 LISTOPAD 2017** – II czytanie projektu ustawy
- ❑ **15 GRUDNIA 2017** – uchwalenie po poprawkach senatu
- ❑ **GRUDZIEŃ 2017** - podpisanie/publikacja
- ❑ **31 MARCA 2018** – wejście w życie.

Spółdzielnie socjalne - dane

Według Krajowego Rejestru Sądowego w styczniu 2018 zarejestrowano **1.509 spółdzielni socjalnych** (w liczbie tej nie ma spółdzielni wykreślonych z KRS oraz będących w procesie formalnej likwidacji).

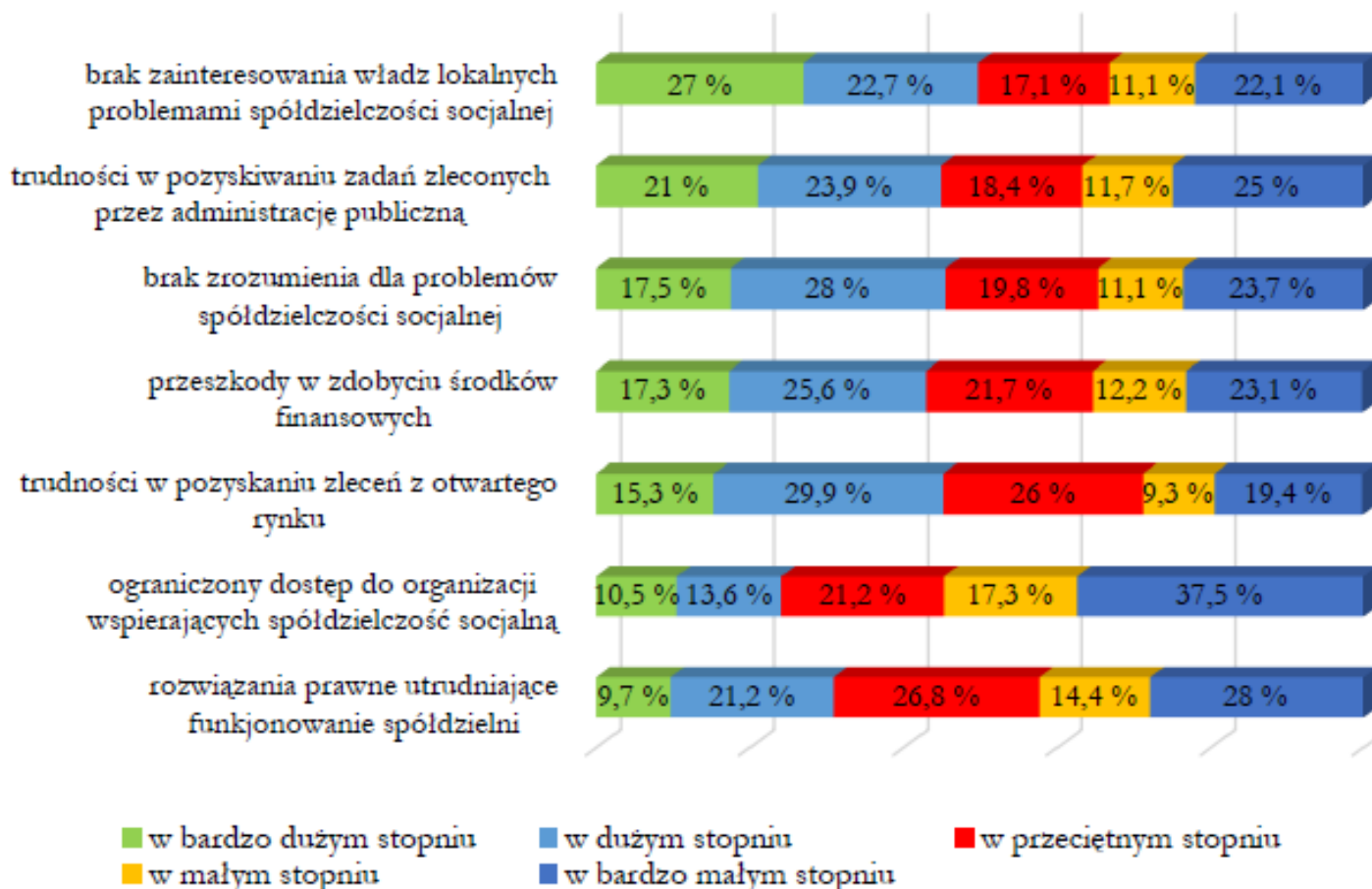


Spółdzielnie socjalne - dane

- ❑ Szacunkowa liczba spółdzielni socjalnych zatrudniających na podstawie stosunku pracy (w tym spółdzielczego stosunku pracy) wyniosła 712 w grudniu 2015 r. oraz **687** w grudniu 2016 r.
- ❑ Ogólna liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w tych podmiotach stanowiła 4,1 tys. w grudniu 2015 r. i 4,3 tys. w grudniu 2016 r. (wszyscy zatrudnieni bez uwzględnienia wymiaru czasu pracy), zaś średnia liczba zatrudnionych w tych latach to 6 osób.
- ❑ Dodatkowo w grudniu 2015 r. funkcjonowało 285 spółdzielni socjalnych, które zatrudniały wyłącznie w ramach umów cywilnoprawnych, a w grudniu 2016 r. - **292**.
- ❑ Liczba spółdzielni socjalnych zatrudniających w ramach stosunku pracy do 25 osób, w których minimum 30% stanowiły osoby z orzeczoną niepełnosprawnością w grudniu 2015 r. wyniosła 155, zaś w grudniu 2016 r. - 174.

Zewnętrzne problemy w funkcjonowaniu spółdzielni

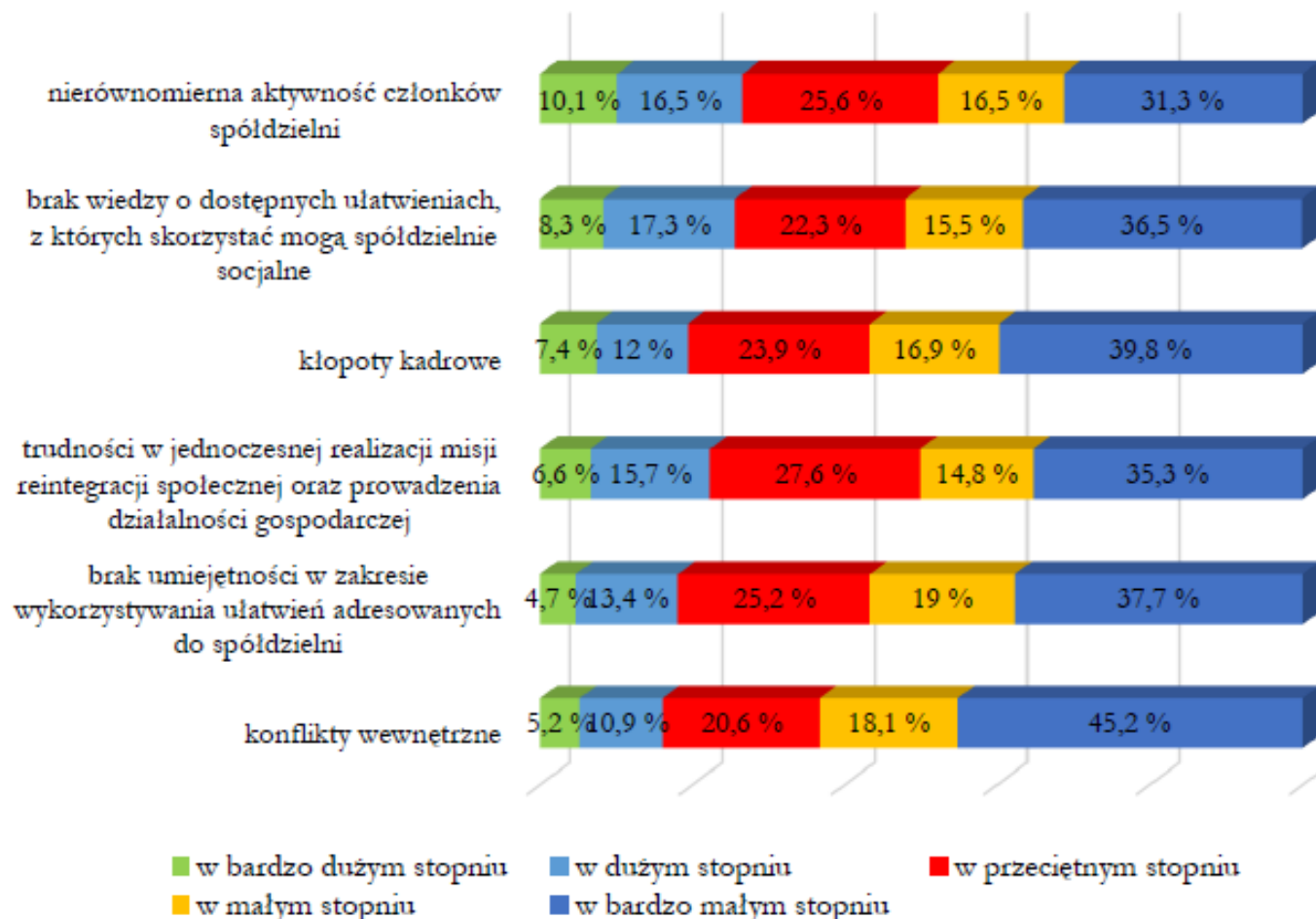
· Rozkład odpowiedzi na pytanie dotyczące stopnia występowania problemów o charakterze zewnętrznym, jakie w 2014 r. napotykały spółdzielnie socjalne



Źródło: Opracowanie własne Departament Pożytku Publicznego w MRPiPS na podstawie bazy danych dotyczących spółdzielni socjalnych zgromadzonych w badaniu ankietowym przeprowadzonym w 2015 r. na zlecenie UW w projekcie pn. „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej”.

Wewnętrzne problemy w funkcjonowaniu spółdzielni

- Rozkład odpowiedzi na pytanie dotyczące stopnia występowania problemów o charakterze wewnętrznym, jakie w 2014 r. napotykały spółdzielnie socjalne



Źródło: Opracowanie własne Departament Pożytku Publicznego w MRPiPS na podstawie bazy danych dotyczących spółdzielni socjalnych zgromadzonych w badaniu ankietowym przeprowadzonym w 2015 r. na zlecenie UW w projekcie pn. „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej”.

Art. 2. 1. Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę **członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej.**

2. Spółdzielnia socjalna działa na rzecz:

- 1) społecznej reintegracji jej **członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej**, będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
- 2) zawodowej reintegracji jej **członków oraz pracowników** spółdzielni socjalnej, będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy - a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.
 - a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.

3. Spółdzielnia socjalna może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich **członków, pracowników** oraz ich środowiska lokalnego, a także **działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie**

Art. 3. 1. Nazwa spółdzielni zawiera oznaczenie „Spółdzielnia Socjalna”

2. Dopuszczalne jest używanie w obrocie skrótu nazwy „Spn.s”.

Założenie spółdzielni socjalnej

Spółdzielnię mogą założyć: (art. 4 ust. 1)

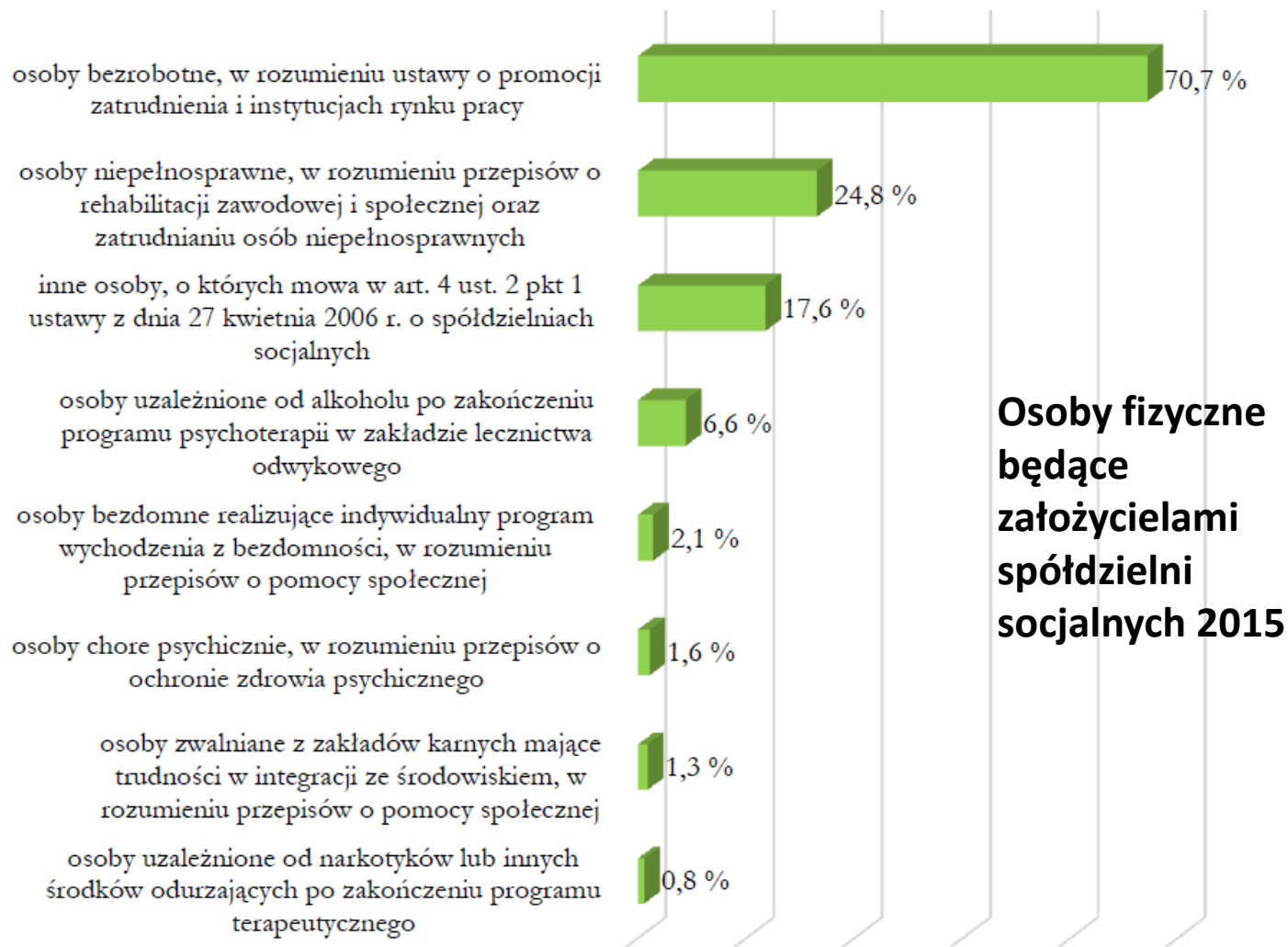
- osoby bezrobotne, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.),
- osoby, o których mowa **w art. 2 pkt 1a i 1b** ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 225, z późn. zm.4)),
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.) - posiadające pełną zdolność do czynności prawnych.
- osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Założenie spółdzielni socjalnej

1a) absolwencie centrum integracji społecznej – oznacza to osobę, która przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy uczestniczyła w zajęciach w centrum integracji społecznej i otrzymała zaświadczenie, o którym mowa w art. 13 ust. 5a; osoba ta jest absolwentem centrum integracji społecznej przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia zajęć w centrum integracji społecznej;

1b) absolwencie klubu integracji społecznej – oznacza to osobę, która uczestniczyła w klubie integracji społecznej przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada ważne zaświadczenie, o którym mowa w art. 18 ust. 5a, oraz zrealizowała postanowienia kontraktu socjalnego;

ZAŁOZYCIELE SPÓŁDZIELNI - DOTYCHCZAS



Źródło: Opracowanie własne Departament Pożytku Publicznego w MRPiPS na podstawie bazy danych dotyczących spółdzielni socjalnych zgromadzonych w badaniu ankietowym przeprowadzonym w 2015 r. na zlecenie UW w projekcie pn. „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej”.

NOWE GRUPY ZAŁOŻYCIELSKIE

- ❑ osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ❑ osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,
- ❑ osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 697 i 1292)”,

art. 49 pkt .7) **poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej**, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów

Art. 140. 1. Osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletniości, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną,

Założenie spółdzielni socjalnej

Spółdzielnię socjalną mogą założyć także:

- inne osoby** niż osoby bezrobotne, niepełnosprawne oraz wymienione w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, o ile liczba tych osób nie stanowi więcej niż 50% ogólnej liczby założycieli;
- organizacje pozarządowe** w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub **jednostki samorządu terytorialnego;**
- kościelne osoby prawne.**

OSOBY FIZYCZNE UPRAWNIONE DO TWORZENIA Spn.S. - ZMIANA

Założycielami spółdzielni mogą być (w art. 4 w ust. 2 pkt 1):

„1) inne osoby niż wskazane w ust. 1, o ile liczba tych osób nie stanowi więcej niż:

a) 50% ogólnej liczby założycieli,

b) 70% ogólnej liczby założycieli w przypadku, **gdy spółdzielnię socjalną zakładają osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności** w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub **gdy spółdzielnia socjalna prowadzi działalność w zakresie:**

- zadań i usług pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- opieki nad dziećmi do lat trzech, o której mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- prowadzenia niepublicznych przedszkoli lub innych form wychowania przedszkolnego, o których mowa w przepisach o systemie oświaty,
- wspierania rodziny i pieczy zastępczej w rozumieniu przepisów o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej”

Art. 5. 1. Liczba założycieli spółdzielni socjalnej nie może być mniejsza niż **pięć**, jeżeli założycielami są osoby fizyczne, i **dwa**, jeżeli założycielami są osoby prawne.

2. Spółdzielnia socjalna liczy nie mniej niż pięciu i nie więcej niż pięćdziesięciu członków, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Spółdzielnia socjalna, która powstała w wyniku przekształcenia spółdzielni inwalidów lub spółdzielni niewidomych może liczyć więcej niż pięćdziesięciu członków

Art. 5

1. Liczba założycieli spółdzielni socjalnej nie może być mniejsza niż **trzy**, jeżeli założycielami są osoby fizyczne, i **dwa**, jeżeli założycielami są osoby prawne, z zastrzeżeniem ust. 1a.”
 - 1a. W przypadku, gdy założycielami spółdzielni socjalnej są **trzy** osoby fizyczne, spółdzielnia socjalna zobowiązana jest do przyjęcia w poczet członków oraz do zatrudnienia w spółdzielni **co najmniej dwóch osób** spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1, **w terminie 12 miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego**.
2. Spółdzielnia socjalna liczy nie mniej niż pięciu członków w przypadku osób fizycznych lub dwóch członków w przypadku osób prawnych i nie więcej niż pięćdziesięciu członków

CZŁONKOSTWO Art. 5

4. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1, **w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych.**

5. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, **jeżeli ich praca na rzecz spółdzielni socjalnej wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie tej spółdzielni.**

6. Liczba osób, o których mowa w ust. 5, nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej. Przekroczenie tego limitu, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia spółdzielni socjalnej w stan likwidacji.

7. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć **organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego.** W takim przypadku art. 182 § 1 ustawy - Prawo spółdzielcze nie stosuje się.

CZŁONKOSTWO Art. 5 – ZMIANY

4. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1, w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych.

5. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, ~~jeżeli ich praca na rzecz spółdzielni socjalnej wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie tej spółdzielni.~~

6. Liczba osób, o których mowa w ust. 5, nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej, **z zastrzeżeniem art. 4 ust. 2 pkt 1 lit. b.** . Przekroczenie tego limitu, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia spółdzielni socjalnej w stan likwidacji.

7. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego. W takim przypadku art. 182 § 1 ustawy - Prawo spółdzielcze nie stosuje się.

Spn. S. – ZAKŁADANA PRZEZ OSOBY PRAWNE Art. 5a

1. W przypadku gdy założycielami spółdzielni socjalnej są organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego, są one **zobowiązane do zatrudnienia** w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób bezrobotnych, niepełnosprawnych lub osób wymienionych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego
2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, **po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni socjalnej**, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej.
3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się **spółdzielczą umowę o pracę**.
4. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania **spółdzielczej umowy o pracę** na podstawie ust. 3 spółdzielnia socjalna ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1

Spn.S. – ZAKŁADANA PRZEZ OSOBY PRAWNE art. 5 - ZMIANY

1. W przypadku gdy założycielami spółdzielni socjalnej są organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego, są one **zobowiązane do zatrudnienia** w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób bezrobotnych, niepełnosprawnych lub osób wymienionych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego
2. **Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach zatrudnienia w spółdzielni socjalnej, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej. Nie wyklucza to uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej przed tym terminem zgodnie z postanowieniami statutu spółdzielni. Przepisu art. 200 § 3 i 5 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze nie stosuje się.**
3. (skreślony)
4. W przypadku **rozwiązania stosunku pracy zawartego z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1** spółdzielnia socjalna, w terminie 3 miesięcy, jest obowiązana zatrudnić w miejsce pracownika osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1.”

Zatrudnianie

Spółdzielnia socjalna może zatrudniać **pracowników niebędących członkami spółdzielni**, z tym że łączna liczba osób, bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz osób, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, nie może być niższa niż 50% w stosunku do ogółu członków spółdzielni i osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej.
(**art. 12 ust. 1a** ustawy o spółdzielniach socjalnych)

Zatrudnianie

„1a. Spółdzielnia socjalna może zatrudniać pracowników niebędących członkami spółdzielni, z tym że łączna liczba osób, o których mowa w art. 4 ust. 1, nie może być niższa niż 50% w stosunku do ogółu członków spółdzielni i osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej, **z zastrzeżeniem art. 4 ust. 2 pkt 1 lit. b.**”

(**art. 12 ust. 1a** ustawy o spółdzielniach socjalnych)

Zatrudnianie - ZMIANY

Art. 12 1b. Z członkami zarządu zatrudnianymi w spółdzielni socjalnej rada nadzorcza, a w przypadku braku jej powołania walne zgromadzenie, nawiązuje stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo umowy o pracę.,

po art. 15a dodaje się art. 15b w brzmieniu:

„Art. 15b. 1. Spółdzielnie socjalne mogą tworzyć **konsorcjum spółdzielcze**

w formie umowy, w szczególności w celu:

- 1) zwiększenia potencjału ekonomicznego i społecznego zrzeszonych spółdzielni socjalnych;
- 2) wspólnego organizowania sieci produkcji, handlu lub usług;
- 3) organizowania wspólnej promocji działań spółdzielczych lub ekonomicznych;
- 4) promocji wspólnego znaku towarowego, o którym mowa w ustawie z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 776).

KONSORCJA SPÓŁDZIELCZE

Art. 15b.

2. Konsorcjum spółdzielcze **może ubiegać się o udzielenie zamówienia na zasadzie wspólnego występowania w zamówieniach publicznych oraz zapytaniach ofertowych**, do których nie stosuje się ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych

3. Umowa konsorcjum spółdzielczego określa w szczególności:

1) cel zawarcia konsorcjum;

2) obowiązki stron konsorcjum;

3) czas trwania konsorcjum;

4) określenie stron konsorcjum i sposobu reprezentacji;

5) zasady przyjmowania, wykluczania lub występowania stron konsorcjum;

6) zasady podziału korzyści i udziału w obciążeniach poszczególnych stron w ramach konsorcjum.

KONSORCJA SPÓŁDZIELCZE

Art. 15b.

3. Do konsorcjum spółdzielczego może przystąpić organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli prowadzi:

- 1) warsztat terapii zajęciowej lub zakład aktywności zawodowej, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, lub
- 2) centrum integracji społecznej lub klub integracji społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

4. W zakresie nieuregulowanym niniejszą ustawą do konsorcjum spółdzielczego stosuje się przepisy o spółce, o której mowa w ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2017 r. poz. 459, 933 i 1132).

Możliwość przeznaczenia nadwyżki bilansowej na:

3) fundusz **wzajemnościowy**. ”

po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Fundusz wzajemnościowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 tworzony jest przez konsorcja spółdzielcze, o których mowa w art. 15b, z przeznaczeniem na cele, o których mowa w art. 15b ust. 1 pkt 1-4.”

NADWYŻKA BILANSOWA - OBECNIE

Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków spółdzielni socjalnej, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały walnego zgromadzenia i jest przeznaczana na:

- 1) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 40%;**
- 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 – nie mniej niż 40%;**
- 3) fundusz inwestycyjny.**

W art. 10 w ust. 1 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

- 1) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż **20%**;
- 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 – nie mniej niż **30%**;
- 3) fundusz **wzajemnościowy**. ”

Art. 12. ust. 3a.

W stosunku **do członków i pracowników** będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1, zatrudnionych na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 1a, część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

NOWY OBOWIĄZEK ZARZĄDU: SPOTKANIE KONSULTACYJNE

Art. 7a. 1. W spółdzielniach socjalnych, których **założycielami są osoby prawne lub** w przypadku, **gdy liczba członków spółdzielni socjalnej jest mniejsza niż liczba pracowników niebędących członkami**, zarząd ma obowiązek przynajmniej raz w roku, nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, **przeprowadzić spotkanie konsultacyjne** informujące o działalności i sytuacji ekonomicznej spółdzielni oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.

2. Wnioski ze spotkania przedstawione przez pracowników podlegają dyskusji na zebraniu zarządu, który ma obowiązek przedstawić pracownikom oraz walnemu zgromadzeniu, pisemną informację o ich wykorzystaniu.

3. **Przedstawiciel pracowników niebędących członkami spółdzielni socjalnej posiada prawo głosu doradczego na walnym zgromadzeniu spółdzielni.**

Art. 15c. Spółdzielnie socjalne, których powstanie zostało sfinansowane ze środków publicznych, są obowiązane poddać się pierwszej lustracji, o której mowa w ustawie z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za pierwszy rok działalności.”;

w art. 18:

a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) zmniejszenia się liczby członków poniżej pięciu w przypadku osób fizycznych i dwóch w przypadku osób prawnych, **o ile trwa dłużej niż 3 miesiące** lub zwiększenia powyżej pięćdziesięciu, z zastrzeżeniem art. 5 ust. 3;”

Art. 17a. Spółdzielnia socjalna, która przynależy do właściwego związku rewizyjnego, zwolniona jest ze składek określonych w art. 266 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze.



Nowelizacja ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Projekt „Spójna integracja regionalna ekonomii społecznej”

PRAKTYKI ZAWODOWE W SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ DLA UCZESTNIKÓW WTZ

- 1) w art. 10a po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:
„3a. Na podstawie indywidualnego programu rehabilitacji uczestnik warsztatu może brać udział w **nieodpłatnych praktykach zawodowych u pracodawcy, w tym w spółdzielni socjalnej, w wymiarze do 15 godzin tygodniowo, przez okres do trzech miesięcy, z możliwością przedłużenia do 6 miesięcy**
3b. W praktykach zawodowych, o których mowa w ust. 3a, nie może brać udział jednocześnie więcej niż 50% uczestników jednego warsztatu”;
- 2) w art. 10b po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:
„5a. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 3, nie ulega obniżeniu. w przypadku odbywania praktyki zawodowej, o której mowa w art. 10a ust. 3a, przez osobę niepełnosprawną realizującą indywidualny program rehabilitacji.”

STANOWISKO PRACY DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ W SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ – DOTACJA Z FUNDUSZU PRACY

„26g. 1. Spółdzielnia socjalna może otrzymać ze środków Funduszu:

- 1) jednorazowo środki na **utworzenie stanowiska pracy** dla skierowanej osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, w wysokości określonej w umowie, zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż:
 - a) sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania utrzymania stanowiska pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
 - b) powyżej sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania utrzymania stanowiska pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy - jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel;
- 2) środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż kwota najniższego wynagrodzenia za pracę, wypłacane w miesięcznych ratach przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, na każde utworzone stanowisko pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 2.



Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Projekt „Spójna integracja regionalna ekonomii społecznej”

DOTACJA DLA (1) OSOBY BZROBOTNEJ LUB OSOBY BEZ ZATRUDNIENIA– NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI (2) SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ – NA WYNAGRODZENIE

Art. 46 ust. 1d przyznać spółdzielni socjalnej jednorazowo środki na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;**”

(...)

3) przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej, **jednorazowo środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;

4) przyznać spółdzielni socjalnej **środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy**, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej.”

DOTACJA DLA (1) OSOBY BZROBOTNEJ LUB OSOBY BEZ ZATRUDNIENIA– NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI (2) SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ – NA WYNAGRODZENIE

Art. 46 ust. 1d przyznać spółdzielni socjalnej jednorazowo środki na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;**”

(...)

3) przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej, **jednorazowo środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;

4) przyznać spółdzielni socjalnej **środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy**, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej.”



Nowelizacja ustawy o działach administracji rządowej

Projekt „Spójna integracja regionalna ekonomii społecznej”

ROZSZERZENIE ZAKRESU DZIAŁU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

w art. 31 w ust. 1 po pkt 10 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 11 w brzmieniu:

Art. 31 ust. 1 Dział zabezpieczenie społeczne obejmuje sprawy:

1.

11) ekonomii społecznej, przedsiębiorczości społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

ROZSZERZENIE ZAKRESU DZIAŁU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

w art. 31 w ust. 1 po pkt 10 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 11 w brzmieniu:

Art. 31 ust. 1 Dział zabezpieczenie społeczne obejmuje sprawy:

1.

11) ekonomii społecznej, przedsiębiorczości społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.



ORGANIZIE!



OZRSS

OGÓLNOPOLSKI
ZWIĄZEK REWIZYJNY
SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH

- Wspólne występowanie w interesie spółdzielców socjalnych;**
- Wsparcie prawne i merytoryczne**
- Prowadzenie lustracji spółdzielczych**
- Szkolenia na rzecz podwyższania jakości**
- Spotkania krajowe i branżowe**

biuro@ozrss.pl